

ENTREPRISES	ACTIVITE	CONTACTS	Mail	Bonnes Pratiques RSE
AFULUDINE à Dole (39)	Fabrication de lubrifiants écologiques (sans huile)	Florian Charrier (Responsable du site)	florian.charrier@afuludine.com	Innovation et Environnement : conception d'un produit innovant pour les industriels, les sportifs et le grand public : lubrifiant éco-responsable, français et alternative aux produits pétroliers, sans danger pour les utilisateurs • sans huile et sans extrait pétrolier. • Neutre pour l'environnement • production en économie circulaire / recyclage des déchets / afuludine.com
AKTYA à Besançon	Location de terrains et biens immobiliers	Fabrice KOELLER, directeur général adjoint	f.koeller@sedia-bfc.fr	Ont lancé une démarche RSE validée en février 2022 : stratégie carbone et consommation d'énergie, énergies renouvelables, biodiversité, économie circulaire, préservation des ressources, éthique, impact sociétal, qualité de service pour les locataires
ALPHA GREEN à Besançon	Dépollution, motorisation verte	Ludovic CHEVENEMENT Adeline CHEVENEMENT	contact@alphagreen-dev.com	L'humain (cohésion d'équipe, Non discrimination, intégration des nouveaux, réunion tous les mois pour donner des infos sur les prochains objectifs de l'entreprise, recrutement fort depuis quelques mois, Anniversaire pro et perso, diplômes fêtés en interne, moments conviviaux Noël et une fois dans le mois (restaurant/apéros), les salariés peuvent partager leurs idées et être force de proposition (cration de vidéos...), création de binôme n'étant pas dans le même service pour certaines tâches, carte cadeau anniversaire et diplômes, produits d'hygiène des femmes mis à disposition dans l'entreprise) Territoire (Don du sang, Parrain de l'association léo contre AVC, alternants accompagnés et managés dans l'entreprise comme des salariés, prestataires de services locaux) Environnement (Dépollution de la voiture des salariés, déplacement pro du Dirigeant en train le plus souvent, mise en place du tri sélectif, meuble upcyclés, climatisation coupée l'été)
ANDRE BAZIN à Breuches-Luxeuil (70)	Spécialiste des produits de charcuterie et viandes cuites à destination des industriels	Guillaume Marin, chargé sécurité-environnement	guillaume.marin@andre-bazin.fr	RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL : Travail sur la prévention des TMS – Achat de gilets correcteurs de posture. COMMUNAUTES ET DEVELOPPEMENT LOCAL Collecte de piles pour le téléthon dans le cadre de l'opération « 1 pile = 1 don, de l'énergie pour le téléthon »
ASEM à Nevers	Régie de Quartiers	Moreau Nathalie directrice	nathalie.moreau@asem-nevers.org	Structuration du projet associatif selon démarches RSE. Approfondissement avec structuration du volet social en 2021
ATOL CONSEIL & DEVELOPPEMENT	Développe des applications métiers web	Lauren LOISEAU, DRH chez Atol Conseils et Développements	l.loiseau@atolcd.com	QC : loyauté des pratiques : numérique responsable (pas d'autres précisions)
ABEILLE (Ex AVIVA)	Assurance	SAGE Anthony	anthony.sage@orange.fr	?
Beau'népices à Meursault (21)	Industrie fabrication mélanges d'épices pour Les IAA	Patrick GRANDAY, Président	patrick.granday@laboratoires-abia.com	BP RSE : acquisition photovoltaïque. Reconnaissance : notation Ecovadis
BERNER à St-Julien-Du-Sault (89)	Grossiste pour équipements et outillages pour l'industrie	PERSSON Ulrika	ulrika.persson@berner.fr	QC : environnement : BP RSE : Biodiversité : ont mis en place des ruches, en partenariat avec des associations de défense de l'environnement et de la biodiversité. Reconnaissance : notation Ecovadis + Lauréat trophées RSE 2012
BTS BLANCHISSERIE à Franois	Blanchisserie	MASSON PERRIN Valérie directrice	v.masson-perrin@bts-insertion.fr	Notre vision est de nous affirmer en tant qu'Entreprise d'Insertion inscrite dans le champ de l'économie Sociale et Solidaire et engagée dans une démarche d'amélioration continue des pratiques, de développement économique et de responsabilité sociétale et environnementale. La Responsabilité, la Qualité, la Solidarité et l'Innovation sont les valeurs sur lesquelles BTS fonde son projet d'entreprise. Nos valeurs forgent notre culture d'entreprise inclusive : Accueillir, Élever, Innover, Rassembler. Elles se traduisent par une démarche d'amélioration continue via la collaboration participative et par une éthique luttant contre les exclusions et les discriminations. Notre projet est issu d'une conviction, celle de piloter l'entreprise en s'appuyant sur les 3 piliers de la RSE : Sociale – Sociétale & Environnementale par la création de richesse. Notre engagement d'être acteur du développement local s'appuie sur la moralité de la gouvernance et sur l'équité sociale, et apparait à travers ces 3 piliers. Notre objectif est de favoriser le progrès social avec un minimum d'impact sur l'environnement et de prendre en compte les attentes de l'ensemble des parties prenantes qui deviennent de véritables partenaires. Notre engagement sociétal nous permet aujourd'hui d'être labellisé RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises Inclusives) par l'AFNOR à un niveau « exemplaire », soit le niveau le plus élevé.
CABELO	Coiffeur	Simon PLENAT	cindy.roussel@franceactive-franche-comte.org	Coiffeur engagé sur son territoire, sens des valeurs fort et un salon de coiffure responsable avec plusieurs LABEL tel que : Eco sphère et Initiative remarquable. Produits écologiques et Bio qui ne sont pas testés sur les animaux avec des fournisseurs engagés. Limitation de la consommation d'eau, tri des déchets, éclairage 100 LED, utilisation de la monnaie locale (PIVE), Recyclage des cheveux, Electricité Verte locale et citoyenne (enercoop) et enfin la création de son propre champoing pour ces clients. Ces actions permettent la réduction des déchets et de la consommation énergétique.
CAMPING LA ROCHE D'ULLY à Ornans	Camping	Etienne Pascal	etienne.pascal@larochedully.com	Démarche éco-responsable (formation des salariés aux éco-gestes, vélo-cargo, boîtes à pizza en bois consignées, économies d'énergie...). Labellisé tourisme et handicap pour les 4 handicaps. Refuge LPO (Ligue de Protection des Oiseaux). Eco label européen depuis 2017. Camping écologique de standing
CHAMBRE D'HOTES LES GRENIERS DES CHATEAUX à Myon	Chambre d'hôtes	Catherine CHATEAUX	partenaire@greniersdeschateaux.com	Notre démarche éco-responsable : > Partenariats et achats responsables : nous travaillons avec 3 établissements d'entraide aux personnes en difficultés et/ou en situation de handicap du Doubs et du Jura. Nous avons des partenariats avec des producteurs ou entreprises de notre territoire pour tous nos achats. Nous les choisissons proches de notre éthique et garants de Labels respectueux de l'humain et de la nature. (EPV / Lucie 26000 / Oeko-Tex / Nature & Progrès...) > Pour les décors : nous offrons nos murs à des artistes locaux qui exposent leurs créations temporairement. Nos chambres-boutiques sont des showrooms qui montrent le meilleur de l'artisanat d'art local, nos hôtes peuvent ainsi acquérir directement des créations. > Gestion des déchets : Tri des déchets + composte. Le tri est proposé avec 2 poubelles dans les chambres et espaces communs. Limitation du conditionnement individuel et du jetable - Bannir si possible le plastique (sac poubelle en papier, serviette de table en tissu, etc) Le mobilier de la maison est de récupération et nous favorisons la réparation et la réutilisation de notre matériel. Nos produits ménagers sont certifiés ECOCERT ou faits maison. > Gestion de l'énergie : chaudière nouvelle génération à biomasse, eau sanitaire chauffée avec panneaux solaires - Ampoules led et détecteurs de mouvement dans les espaces communs - Eclairage extérieur faible, à led et uniquement solaire. > Gestion de l'eau : arrosage jardin avec eau du puit - Robinetterie et pommeau de douche avec économiseur - Chasse d'eau double poussoir > Tourisme durable : Carnet d'accueil et de bonnes pratiques à disposition dans toute la maison.

CHAMP DU BRAME à Fontenois-la-Ville	Maraîchage bio	Mélanie BELLORA	bellora.melanie@gmail.com	Utilisation de cultures intermédiaires (« engrais verts ») 3/4 de la surface non occupée par des cultures hivernantes est sous couvert végétal durant l'hiver Mise en place d'infrastructures agro-biologiques: Tas de pierre - perchoirs, nichoirs - préservation des zones humides - bandes fleuries - restauration d'une haie de 170m - création d'un verger fruitier conservatoire (45 arbres) - entretien d'un bosquet intra-parcellaire" Amendement des terres à base de matériaux bruts et locaux Utilisation de composts de déchets verts et de fumiers locaux Structuration du projet dans le but de proposer un « Accueil Social » (=séjours de rupture à la ferme) à un public en précarité Labellisation « Accueil Paysan » de ma structure en 2022 Mise en œuvre d'un programme d'animation et de sensibilisation à une alimentation saine sur le territoire: - 1 animation par mois, soit 5 depuis le lancement de l'activité en Mai 2022 - 3 interventions au sein d'établissements scolaires en 2022 (crèche, maternelle, collège) - création de 3 fiches « sensibilisation à la bio », « métier » et « transparence économique » rendues accessibles au public" Réduction du gaspillage alimentaire: Valorisation des légumes déclassés sous forme de « paniers anti-gaspi » à moitié prix - mise en place d'une gamme de légumes « anti-gaspi » au magasin"
CHOCOLATS DUFOUX A Charolles (71)	Fabrication de chocolat et de produits de confiserie	Pierre-Yves DUFOUX, Président	py.dufoux@chocolatsdufoux.com	questions relatives aux consommateurs, développement local
COMPTABILITE & CONSEIL AUX ENTREPRISES à Chenôve (21)	Cabinet d'expertise comptable	Romain PELLENARD, expert-comptable dirigeant associé	romain.pellenard@cce-dijon.com	investissement et soutien à des projets de développement de logiciels innovants pour la comptabilité, encouragement à la dématérialisation dans la relation client et bonnes pratiques de gestion du parc informatique pour la réduction de son empreinte environnementale
CPAGE à Dijon (21)	Solutions informatiques pour les établissements de santé	Sophie Lechenet, Directrice des Ressources Humaines	sophie.lechenet@cpage.fr	Gouvernance - déploiement de la démarche RSE : • élaboration d'une charte éthique : outil de cohésion interne», «un guide», qui donnera des repères pour «se comporter de manière éthique et responsable dans différentes situations professionnelles». «Cohérence managériale" : mise en place d'un parcours managérial pour tous les managers sur les pratiques et la posture de manager accueillant et responsable, leader dans le déploiement de la démarche RSE. • Sensibilisation et formations à la RSE : ateliers collaboratifs • Co-construction avec les collaborateurs d'un plan d'action pour déployer la démarche RSE : la gestion de son temps, la gestion du stress, comment dire non, comment communiquer de manière assertive. Marque employeur : • mise en œuvre d'une stratégie QVT pour améliorer l'attractivité de Cpage pour les futurs recrutés et fidéliser les talents. • Parcours d'intégration de 3 semaines pour les nouveaux entrés • Cpage s'est appuyé sur son service communication pour produire de petites vidéos où, en trois ou quatre questions, les nouvelles recrues peuvent présenter leur parcours, leurs points forts, leurs hobbies...
CREATIONS PERRIN	Bracelets montres	Christelle MAGNIN	cma@perrin.fr	Réalisation de notre premier bilan carbone début 2022 nous permettant de savoir quels sont nos impacts majeurs en terme d'émissions de GES et de pouvoir mettre en place des actions pour réduire ceux-ci Audits RSE de nos fournisseurs stratégiques et envoi d'un code de conduite fournisseur afin de valider les bonnes pratiques de ceux-ci et vérifier le partage de nos valeurs RSE. Mise en place d'un échauffement musculaire le matin pour les collaborateurs (suite à une étude faite en collaboration avec un ergonome et un kinésithérapeute) afin de lutter contre les troubles musculosquelettiques Mise en place d'un partenariat avec une ferme locale qui cultive les légumes bio pour livraison de paniers de légumes directement sur le site de l'entreprise Financement de deux places à la crèche du village Le traditionnel cadeau de fin d'année pour les clients a été remplacé par des dons à des associations Les événements du groupe sont communiqués aux collaborateurs grâce à des messages sur des écrans internes et à une newsletter trimestrielle Définition et affichage d'une charte RSE 2020/2023, reprenant nos 10 engagements principaux Installation de bornes de recharge et achat de véhicules de fonction électriques ou hybrides
CRÉDIT AGRICOLE à Besançon	Banque	Typhanie BEPOIX-VERSINI Responsable projets RSE Crédit Agricole Franche-Comté	typhanie.bepoix-versini@ca-franchecombe.fr	intégration d'enjeux biodiversité ;Le CA va lancer un projet d'inclusion professionnelle par le sport avec l'Agence pour l'éducation par le Sport (Apels)
CROUS BFC	Université	Olivier BRAUN, responsable DD 06 21 65 61 79	olivier.braun@crous-bfc.fr	Question centrale ENVIRONNEMENT : Favoriser la biodiversité : mise en place d'un jardin partagé pour promouvoir la biodiversité sur les campus, permettre l'émergence d'un tissu social et favoriser des liens intergénérationnels. Projet pédagogique autour de l'apiculture, avec l'installation de ruches et la signature d'une convention avec un apiculteur. Engagement contre le gaspillage alimentaire avec le projet « Gasppli » : mise en œuvre un d'un système mettant en parallèle les quantités gaspillées et les qualités sensorielles, par la mise en place de balances connectées, d'une application mobile ludique et d'un questionnaire pour les convives. Question centrale : DROITS DE L'HOMME Opérations de solidarité (Gratifieria) sur les différents sites du CROUS BFC dans le cadre de la précarité étudiante dans le contexte de crise sanitaire 8 opérations sur les sites de Besançon, Dijon et Belfort en 2021 Distribution de bons d'achats, de vaisselles, de vêtements, livres, produits d'hygiène, produits d'entretien à environ 1 200 étudiants. Plan d'action 2021/2023 pour l'égalité professionnelle Homme/Femme (différents axes : évaluer et prévenir des écarts de rémunération, égal accès aux corps et emplois, favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle, prévention et traitement des discriminations, actes de violences, harcèlements moraux/sexuels et agissement sexiste). Question centrale : COMMUNAUTE ET DEVELOPPEMENT LOCAL : Collecte de jouets auprès des personnels au profit des Restos du cœur dans le cadre de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets (SERD)
DEFI à Valentigney (25)	Insertion sociale et professionnelle	CARISEY Camille, assistante de direction,	camille.carisey@ensemblier-defi.fr	BP RSE : Son projet social s'appuie sur un accompagnement socioprofessionnel de proximité et individualisé permettant à chacun de construire un projet professionnel, de trouver ou de retrouver un emploi durable ou une formation, de tisser du lien social, de s'inscrire dans une dynamique de vie, de résoudre des difficultés, de lever des freins à l'emploi...
DELFINGEN à Anteuil (25)	Equipementier automobile spécialisé dans les solutions de protection des réseaux embarqués et les tubes techniques	Kevin APPOINTAIRE Director - Legal Affairs – Communication – DELFINGEN Academy +33 6 71 92 06 81	kappointaire@delfingen.com	Depuis 6 mois, lancement d'une stratégie de généralisation des contrats de fourniture d'électricité produite par énergie renouvelable. Etude monde en cours par le service "achats". Aujourd'hui, déjà effectif à 100% pour Anteuil (France), 2023 pour Markdrodach et Hassfurt (nos deux plus gros sites Allemands) et étude en cours de finalisation pour notre site de Cebu (Philippines). - Projets de développement de l'énergie solaire : 1 sur Cebu (Philippines) validé, 1 sur Chennai (Inde) validé, 1 gros projet sur Satu Mare (Roumanie) à l'étude éco et technique. Projet tout jeune chez mais très actif- Travail de fond du service "achats" du Groupe sur l'utilisation de matières recyclées (PP, PA6, PET), : cœur du projet environnemental- l'environnement est devenu l'un des 5 axes de travail de notre Fondation d'entreprise, avec de magnifiques actions en cours avec des Femmes et des Hommes, ainsi que des associations formidables (Plastic Odyssey, ...)- activité constante de notre Fondation d'entreprise, fondée en 2007, sur les sujets de la Santé, de l'Habitat, de l'Education, du Handicap et de la Préservation de l'environnement -> dernière action d'ampleur, notre intervention lors du typhon RAI, aux Philippines (affrètement de navires pour livrer de l'eau et de la nourriture, location d'avions pour les mêmes objectifs, reconstruction de maisons, ...). Extrait des Echos (avril 22) « Spécialiste de la protection des réseaux embarqués, le groupe franc-comtois affiche une hausse de 50 % de son chiffre d'affaires en 2021 et l'année 2022 s'annonce belle. Le rachat de son concurrent allemand en 2020 et son positionnement produit expliquent cette insolente santé ».

DESERTOT à Dijon (21)	TP, réseaux	Simon Cassecuelle	ldemesquita@desertot.com	engagement très fort de DESERTOT dans l'insertion (réussite) de personnes éloignées de l'emploi (migrants et autres) avec notamment la création de l'ARIQ BTP. Reconnaissance : label RSE TP en cours
DIAGER	fabrication d'outillage professionnel pour le perçage et le vissage	Dominique PONCET, Responsable RSE François DEFOUGERES, Directeur Général	dponcet@diager.com ; f.defougeres@diager.com	L'ancrage local est dans l'ADN de la société DIAGER, dont le modèle économique est basé sur une structure familiale à forte valeur patrimoniale et qui communique sur la fierté de ses racines et l'attachement régional. Cet ancrage territorial est reconnu par les parties prenantes externes. Différentes actions en témoignent : partenariat avec de nombreux ESAT depuis plus de 20 ans, investissement dans l'association Juralliance qui aide à l'autonomie des personnes handicapées, engagement pris de privilégier le maintien de ses activités économiques sur le territoire, soutien de la marque 'Made in Jura' qui défend une forte identité régionale, le produit local et un réseau de proximité, à l'initiative du Club local "Origine France Garantie" avec les entreprises labellisées de Bourgogne-Franche-Comté, soutien aux associations locales... DIAGER est labellisé Engagé RSE depuis 2020 – Niveau 3 Confirmé
DIAGER Industrie	fabrication d'outils coupants en carbure	Fabienne OUDET, responsable QSE/RSE -	foudet@diager-industrie.com	Engagement exemplaire dans la protection de l'environnement et le développement de l'économie circulaire : essais de carbure sans cobalt (qui est une ressource à forte criticité), développement de produits en acier, recyclage du carbure, mise en place d'outils à embout interchangeable, service d'affutage proposé sur certains forêts (évolution vers EFC possible à terme) ; Bonne gestion des déchets ; Rafraichisseurs adiabatiques en atelier, lavettes réutilisables. Actions sur l'énergie ; Certification ISO 14001 depuis 2001; DIAGER INDUSTRIE est labellisé Engagé RSE depuis 2021 – Niveau 3 Confirmé
DIJON CEREALES à Dijon (21)	Céréaliier	Garance moite	garance.moite@dijon-cereales.fr	UN ACCORD D'ENTREPRISE POUR L'ÉGALITÉ HOMMES - FEMMES A l'initiative de son CSE et de l'équipe de Direction, la coopérative DIJON CÉRÉALES a collaboré avec l'association FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI autour d'un accord d'égalité professionnelle hommes-femmes. Au sein de la coopérative Dijon Céréales, les femmes représentent 27 % des effectifs en 2022, un chiffre qui progresse régulièrement ces dernières années, certains postes réputés masculins se sont ouverts. Au-delà de la répartition, le CSE et la Direction Générale de la coopérative de Côte-d'Or souhaitent renforcer l'égalité hommes-femmes au sein de l'entreprise et combattre toute forme de discrimination. Avec l'appui de l'association dijonnaise FETE, un accord d'entreprise a été conclu et un plan d'action élaboré autour de 4 thématiques : Santé et sécurité au travail ; Rémunération effective ; Accès à la formation ; Articulation vie privée - vie professionnelle. Deux commissions, « Harcèlement et Discrimination » et « Égalité Hommes-Femmes » ont été mises en place à la mi 2022. Elles sont garantes : · Du bon déroulement des actions de sensibilisation des collaborateurs ; · De la formation des acteurs internes autour de ces problématiques, · De la construction de circuits internes de signalement et de prise en charge ; · De l'analyse des risques et du développement d'actions de prévention. Une première action concrète a été menée cette fin d'été avec un questionnaire anonyme traitant des conditions d'accueil et d'éventuelles discriminations, adressé à l'ensemble des jeunes saisonnier(e)s intégré(e)s à la moisson »
EQIOM	Acteur majeur fournisseur de matériaux de construction : ciment, granulats, béton	Inès ZEKIAN, Responsable Environnement Chargée de projets Procédés Carrière/Cru, Cimenterie de Rochefort-sur-Nenon Anne-Lise MIGNOT, Coordinatrice RSE/Environnement, Branche Bétons David MICHELIN, Responsable Environnement & RSE, Branche Granulats i	ines.zekian@eqiom.com anne-lise.mignot@eqiom.com david.michelin@eqiom.com	EQIOM est engagé dans le développement durable depuis de nombreuses années. Cet engagement a été formalisé en 2020 au travers de sa Charte RSE. Cette Charte se décline autour de 3 axes d'actions matérialisés en région Bourgogne-Franche-Comté par : Axe 1. Climat et Ecosystèmes, engageant l'entreprise dans la neutralité carbone, l'éco-circularité et la préservation de la biodiversité · Label "Entreprise Engagée pour la Nature" avec un objectif de gain net de biodiversité · Label RSE – UNICEM Entreprises Engagées : branche Béton : niveau « exemplarité » des agences régionales & branche Granulats déploiement de la démarche à partir de 2022 · Cap Environnement - UNICEM Entreprises Engagées : 80% des sites granulats labellisés · Substitution des combustibles fossiles à hauteur de 65% par des combustibles alternatifs (ex : fluff) pour l'usine de Rochefort · Lancement des marques « EQIOM R » et « Ressource », solutions d'économie circulaire et bas-carbone (ex : granulats recyclés, ciments bas-carbone) Axe 2. Capital humain, assurant la santé-sécurité de nos équipes en contribuant à leur épanouissement et favorisant l'inclusion et les initiatives porteuses de sens · Trophée Sécurité 2020 décerné par le SFIC pour la Cimenterie de Rochefort/Nenon · Formation des collaborateurs & partenaires à la biodiversité, à la santé-sécurité, aux métiers · Plateforme de formation e-learning en accès libre pour l'ensemble du personnel · Organisation de semaines thématiques « Inclusion et diversité » (par exemple sensibilisation « fresque de la diversité »), « Ensemble et Solidaire » (opération interne solidaire en faveur d'associations locales) · Déploiement d'un programme pour la Qualité de Vie au Travail » : enquête bisannuelle, plan d'actions associé... · Top Employer pour la 10e année et certifié Happy Trainees. Axe 3. Ancrage local et Valeur partagée, construire durablement avec toutes nos parties prenantes les territoires. · Organisation de visites de nos sites pour le grand public et les écoles (Journées portes ouvertes : Journées Européennes du Patrimoine, Fête de la Nature, visites pédagogiques) · Mesures participatives associatives locales
ERDIL à Besançon (25)	Editeurs de logiciel	DELHAUTAL Basile, chargé de communication,	basile.delhaultal@erdil.fr	La Responsabilité Sociétale des Entreprises fait partie intégrante d'ERDIL depuis toujours. La RSE constitue d'ailleurs une des dix grandes valeurs de notre société, affirmées dans notre charte définissant le cadre éthique auprès de chacune des parties prenantes. Ce document est signé par l'ensemble des collaborateurs d'ERDIL. Pour entériner cet engagement, ERDIL adhère également depuis le 30 mai 2019 au Pacte mondial des Nations Unies qui incite les entreprises à réfléchir et mener des actions sur des questions relatives à la RSE. ERDIL s'engage à plusieurs niveaux concernant la RSE que ce soit en identifiant les processus ou actions internes pouvant être développés, en mobilisant ses collaborateurs sur ces problématiques ou encore en communiquant auprès de ses clients, partenaires et fournisseurs autour de cet aspect.
ETABLISSEMENT PUBLIC FONCIER à Besançon (25)	Aménageur	Nicolas PLASSON	nicolas.plasson@epfdoubsbfc.fr	intégration des enjeux biodiversité avec le collectif Cèdre (biodiversité&entreprises) de la LPO
FILAB à Dijon (21)	Laboratoire d'analyses pour l'industrie	Hubert VITTOZ secrétaire général	hubertvitzoz@filab.fr	La mise en place et le développement d'une politique RSE revêtent pour la société FILAB deux enjeux majeurs : la sécurité, tant de nos salariés que de l'environnement, ainsi que la fidélisation, de nos salariés comme de nos clients. FILAB a ainsi mis l'accent sur ces deux aspects et mis en place des actions telles que : La réalisation d'audits externes, en termes de sécurité d'une part et d'environnement d'autre part, afin de mettre en lumière les axes d'amélioration et d'instituer des actions correctives ; La formation de nos salariés sur le suivi de nos déchets ; FILAB étant un laboratoire d'analyses chimiques, nous devons en effet nous montrer particulièrement vigilants sur le devenir de nos échantillons, réactifs et autres déchets plus communs ; Le renforcement de nos exigences vis-à-vis de notre prestataire externe spécialisé dans le retraitement des déchets. Filab a également fait réaliser par l'organisme indépendant EcoVadis une évaluation de sa politique RSE, dont le résultat, rendu en mars 2022, a abouti à l'obtention d'une médaille de bronze. Enfin, Filab entend réaliser d'ici la fin de l'année un Bilan carbone afin de déterminer les actions les plus pertinentes à mettre en œuvre pour diminuer ses émissions de GES.

GEOTEC à Quétigny (21)	Bureau d'études en ingénierie géotechnique et environnementale, Geotec intervient dans de nombreux domaines : bâtiment, génie civil... ; réalise des sondages géotechniques pour faire des études de sol	Lydie AZEVEDO et Aurelie DECK	lydie.azevedo@geotec.fr	<p>En 2019, dans le cadre de sa croissance et de son projet d'entreprise Groupe Géotec 2024, Géotec a décidé de positionner la RSE au cœur de sa stratégie.</p> <p>La première étape de la mise en œuvre de cet axe a été de définir un socle commun de valeurs, à travers la Charte Ethique du Groupe, pour préparer l'entreprise et ses collaborateurs à intégrer au quotidien un comportement transparent et éthique.</p> <p>La suite s'est construite autour d'un comité de pilotage, constitué autour du PDG Olivier BARNOUD. Ce comité a pour principal objectif de faire l'état des lieux des actions RSE ou QVT déjà existantes et d'orienter la stratégie de développement de Géotec en intégrant ces principes. Pour se structurer, à partir de la norme ISO26000, Géotec a été accompagné.</p> <p>Concrètement, après une phase d'identification des actions RSE, d'information des salariés et d'enquête QVT, la démarche RSE de Géotec se poursuit en particulier autour de 3 axes :</p> <p>Sensibilisation des salariés aux enjeux climatiques avec le déploiement de la fresque du climat et implication dans des actions individuelles et collectives.</p> <p>Mise en place d'incitation des salariés à la mobilité douce dans le cadre de la loi LOM.</p> <p>Intégration de véhicules propres dans la flotte.</p> <p>La démarche RSE de Groupe Géotec s'enrichit au quotidien avec l'ensemble de ses collaborateurs et autres parties prenantes.</p> <p>« Ensemble, concevons un avenir durable »</p>
GROUPE BORDET à Leuglay (21)	Production d'un charbon végétal	M. Cyril FLORES, Président	cflores@groupebordet.fr	<p>Bordet intègre une démarche RSE structurante. Après une phase de diagnostics et de définition d'objectifs, les actions se mettent en œuvre.</p> <p>Répondre aux enjeux Économiques :</p> <p>Bordet améliore la performance de son usine :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Modernisation et diversification de l'outil de production : intégration de nouvelles technologies avec la robotisation et l'automatisation, développement d'outils numériques. o Passage au lean management et notamment la Qualité Totale et la traçabilité des charbons ; mise en place d'indicateurs de performance et de pilotage. <p>Répondre aux enjeux Environnementaux</p> <p>L'entreprise réduit ses émissions carbone : le bilan est réalisé, place au plan d'actions.</p> <p>Répondre aux enjeux Sociaux :</p> <p>La gouvernance se structure autour d'un management et d'une organisation au service de l'innovation (GPEC, formation, travail collaboratif).</p> <p>Pour cette démarche, Bordet est accompagné par la région Bourgogne Franche-Comté au travers du programme Industrie du Futur, par la BPI et l'Accélérateur bois.</p> <p>Bordet valorise les déchets de bois de la région BFC en charbons de combustion et charbons actifs destinés à la santé et l'alimentation.</p>
GROUPE SAINT-AUBIN à Paray-le-Monial	Fabrication de produits traités pour les grands distributeurs	Christine CHEVANCE, assistance direction Céline JACQUEMIN, Responsable qualité	k.chevance@groupeustaubin.fr ; c.jacquemin@groupeustaubin.fr	<p>Structuration de la démarche globale : consommation responsable, sécurité alimentaire, relations et conditions de travail, préservation des ressources (eau et zones humides), éthique et gouvernance, développement local et achats responsables ; motivations : réponses aux attentes des PP : investisseurs et clients ; bénéfices : cohésion d'équipes, valorisation et communication des engagements et BP RSE</p>
HYDROPROCESS à Chalon-sur-Saône (71)	Concepteur-fabricant spécialisé dans les équipements très hautes pressions	Les dirigeants : Michèle et Philippe Dereims	michele.dereims@hydroprocess.fr ; roman.bus@hydroprocess.fr	<p>Economie et gouvernance, attractivité : management assez participatif, forte croissance (+80 % en 2020) et partage de la richesse avec versement d'une participation pour les collaborateurs (sans contrainte réglementaire pour une TPE) • Environnement - ACV : rétrofit des machines pour les réutiliser et/ou les revendre.</p>
INTERPLEX SOPREC (25)	Industrie de découpage emboutissage	Céline Lamboley, Responsable RSE et QSE	Celine.Lamboley@fr.interplex.com	<p>Démarche QVT avec notamment l'amélioration ergonomique des postes de travail, la sensibilisation du personnel au tabagisme, la journée annuelle concernant la santé au travail, la vaccination pour la grippe offerte depuis 2002 et le travail de journée privilégié de 4.5 jours.</p> <p>CSE dynamique proposant le remboursement de l'adhésion annuelle à une activité sportive et organisant annuellement un voyage groupé durant un week-end.</p> <p>Démarche environnementale avec une certification ISO 14001 depuis 2005 et création d'un refuge LPO en 2021. Ce refuge LPO inclut la plantation d'arbres locaux, mellifères et fruitiers pour les oiseaux et les insectes. Les employés profitent aussi de la cueillette qui se réalise souvent au moment de la pause déjeuner.</p> <p>Ancrage territorial avec la participation très active auprès des centres de formation et le choix de produits ou de sous-traitants et fournisseurs locaux.</p>
ITW RIVEX	Métallurgie	Sébastien LORILLARD (Président) Aurore Bernasconi (R. QHSE)	aurora.bernasconi@itwautomotive.com	<p>La stratégie de développement durable d'ITW s'articule autour de quatre éléments clés : notre gouvernance et notre éthique, nos collaborateurs, nos communautés, notre environnement. Dans le cadre de notre vision d'être l'une des entreprises industrielles les plus performantes, de la plus haute qualité et les plus respectées au monde, nous continuerons à soutenir nos communautés et nos employés pour faire une différence dans le monde qui nous entoure.</p> <p>2023 sera une année charnière marquée par le transfert des activités sur un nouveau site industriel qui permettra au site ITW Rivex de s'inscrire durablement dans la démarche d'amélioration de sa politique RSE. Cette Nouvelle usine, intégrée dans son environnement, avec une performance énergétique forte, des actions d'amélioration du confort et de la sécurité du personnel, un ancrage territorial, ... le tout en ayant à cœur d'améliorer la diversité, d'accompagner les transitions sociétales permettant à toutes les générations de s'investir et de co créer l'industrie du futur et maintenir notre attractivité.</p>
KEOLIS DIJON MOBILITES à Dijon '21)	mécanique industrielle	Stéphanie Dubois et Valérie le Pottier	stephanie.dubois@keolis.com ; valerie.lepottier@keolis.com	<p>Nous disposons grâce aux investissements de Dijon Métropole d'un site exemplaire (panneaux Photovoltaïque...) et d'une flotte de véhicules hybrides. En complément, Keolis Dijon Mobilités a investi dans une flotte de 11 voitures de services électrique. Néanmoins, nos engagements en la matière se poursuivent et se concentrent sur 3 engagements : 1 : La certification environnementale. Pour assurer la conformité réglementaire sur le site classé ICPE et réduire notre impact sur l'environnement, le centre d'exploitation et de maintenance est certifié ISO 14001. Cette certification a été étendue à l'ensemble des activités de transport collectif. Notre maîtrise opérationnelle s'améliore afin d'optimiser notre recyclage des eaux de lavage et la valorisation des déchets. 2 : l'amélioration de la performance énergétique Quatre actions majeures sont en cours sur cet aspect : • La conduite écoresponsable avec le programme « konfort ». Les agents sont formés à la conduite souple et anticipative. Des boîtiers de mesure sont installés dans les bus afin d'individualiser le suivi managérial des conducteurs et d'organiser la reconnaissance des agents. • La réduction de la consommation d'électricité en remplaçant progressivement les systèmes d'éclairage bus et tram par des LEDs. • Le suivi des consommations en réalisant régulièrement des relevés pour détecter toute fuite. Nous réalisons également un bilan des émissions de gaz à effet de serre tous les 3 ans. • La mise en place d'un plan de mobilité entreprise pour limiter les émissions de gaz à effet de serre liés aux déplacements des salariés et notamment la mise à disposition de vélos à assistance électrique. 3 : la contribution à la biodiversité. Nous privilégions pour nous et nos partenaires ou sous-traitants l'emploi de produits d'entretien éco labellisés. Nous favorisons la biodiversité sur le centre de maintenance et faisant de l'éco-pâturage des espaces verts et en installant récemment 3 ruches à l'entrée du site. Enfin, dans un souci de mobilité énergétiquement sobre et la plus décarbonée possible, nous poursuivons le renouvellement et la modernisation du parc et sommes partenaires aux côtés de Dijon Métropole du projet « Hydrogène » afin de faire fonctionner dès 2022 une partie des bus avec cette énergie propre.</p>
LE BON ROULEAU (89)	Bâtiment	Dimitri MORIN, dirigeant	lebonrouleau89@gmail.com	<p>Utilise des gammes de peintures écologiques fabriquées avec des matières renouvelables. Elles sont labellisées écolabel et permettent de réduire les émissions de COV (composés organiques volatiles). Actions sur la mobilité durable : optimisation des trajets en véhicules par trajet et par secteur. Action environnementale : valorisation des déchets, tri, recyclage, réemploi (white spirit, eau usagée...). L'entreprise réalise ainsi des économies d'énergie non négligeables. Il explique "pour nous les peintres, c'est aussi important de s'engager dans ces démarches car nous sommes un des corps de métier qui utilise le plus de MP dangereuses et nocives (enduit, peinture, produit pour nettoyer...)</p>

Pas
présent
mais envoi
de certificat

LE PONT/ECOCOOK à Mâcon (71)	Fabrication de produits traiteurs à partir de "denrées recyclées" issues de "ramasses"	Gilles VULIN, directeur	g.vulin@lepont.asso.fr	L'association Le Pont ne gère pas seulement la SIAE Eco Cook mais un ensemble de 8 établissements et plus de 25 services sociaux et médico-sociaux dans le cadre d'une mission de service public de lutte contre la pauvreté et de toutes les formes d'exclusion. La démarche RSE concerne l'ensemble de l'association : - une gouvernance soucieuse de l'ancrage territorial, - un management qui promeut l'égalité et la diversité, - la prise en compte des enjeux environnementaux avec des achats responsables et une utilisation durable des ressources, - la mise en œuvre au quotidien de missions inclusives, lutte contre l'exclusion sociale,
LGL LENNOX à Longvic (21)	Fabrication de matériel thermique, aéronautique et frigorifique	Sonia LAGOUTTE :	sonia.lagoutte@lennoxmea.com	LENNOX EMEA, entreprise engagée dans une démarche RSE Notre entreprise améliore encore cette année sa performance RSE en obtenant une médaille d'argent sur le modèle d'évaluation EcoVadis. Cette médaille d'argent affirme l'engagement, les efforts et les résultats de LENNOX EMEA en matière d'Environnement, d'Éthique, de Social et Droits de l'Homme, et d'Achats Responsables. Nous continuons de développer des produits pour répondre à nos clients tout en limitant l'impact de nos activités sur l'environnement. Nous progressons dans la mise en place d'actions relatives à la préservation des ressources et à la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Nos trois valeurs fondamentales « Intégrité », « Respect » et « Excellence » restent le moteur de chacune de nos actions quotidiennes afin de prévenir toute problématique liée à l'éthique. La santé, la sécurité et les conditions de travail sont notre priorité absolue. Nous continuons d'améliorer la gestion des carrières et le développement des compétences de nos employés. Nous assurons la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail tout au long de la carrière de nos employés, en commençant par nos processus de recrutement. Nous encourageons les bonnes pratiques de gouvernances tout au long du cycle de vie des biens et des services, et ce pour toutes les parties prenantes impliquées.
LIAL RIOZ à Rioz (70)	Laboratoire interprofessionnel d'analyses laitières	Gaëlle GIRANDOLA Responsable QHSE & métrologie	g.girandola@lialrioz.fr	Question centrale : GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION Formalisation et officialisation d'une démarche RSE avec mise en place d'un groupe de travail interne et un accompagnement par deux prestataires via FQP
MAZOYER à Brochon (21)	Services techniques aux TP	David RIVET, dirigeant Jean-François GIRARD	direction@mazoyer.fr ; jf.girard@mazoyer.fr	Grand évènement convivial "portes ouvertes" post Covid avec les salariés et les clients pour remercier toutes les parties prenantes de leur mobilisation pendant la crise sanitaire
MECANIQUE ET SERVICES à St-Loup-Géanges (71)	Mécanique industrielle	MONCOFFRE Vincent, Responsable QSE,	v.moncoffre@ms71.fr	La gouvernance est au cœur de notre organisation. De ce fait nos principaux enjeux de prévention et de pérennisation de nos activités sont l'humain, le social, l'économie et la responsabilité civile et pénale. La gouvernance de M&S met en avant ses salariés afin de prendre des décisions en accord avec les enjeux sociétaux et environnementaux. Pour cela nous impliquons nos salariés et nous évoluons avec nos clients. De plus, il est capital pour nous de conjuguer la vie professionnelle et familiale de nos salariés. Aussi, nous intégrons la RS dans nos achats d'équipements, dans le développement de notre usine 4.0 et diminuons continuellement nos impacts environnementaux. Nous communiquons alors en interne plusieurs indicateurs de performance liés à notre PME afin de rechercher constamment à nous améliorer. Dans ce but, nous cherchons constamment à pérenniser notre entente avec nos partenaires afin de les fidéliser. Aussi, nos conditions de travail et notre ambiance de travail saine et sereine nous permettent d'améliorer continuellement notre communication, gagner en qualité et en productivité afin d'avoir une économie saine. Dans cette optique, les décisions sont prises avec l'ensemble du personnel de M&S afin d'avancer vers des objectifs communs. Il y a donc des réunions hebdomadaires pour faire des points réguliers sur les différentes prises de décisions nécessaires à l'entreprise, et sur les actions à court et plus long terme. De plus, nous apportons un soin à communiquer nos démarches RSE lors de ces réunions dans lesquelles nous prenons aussi en compte les retours notamment en matière d'irritants. Nous mettons également en place des réunions mensuelles qualité avec les différents pilotes de processus, des réunions trimestrielles et semestrielles afin de faire des bilans sur l'ensemble des aspects RSE à long terme de l'entreprise et construire un futur pour chacun dans l'entreprise. Pour veiller à la performance de M&S nous améliorons durablement nos pratiques.
MS INNOV à Belfort (90)	Développement de solution cobotique et logiciel	Julien MOREL dirigeant	contact@ms-innov.com	MS-Innov, à travers les actions de ses équipes, participe à l'accompagnement des jeunes vers l'emploi avec de multiples partenaires tels que Pôle Emploi, le Crépi ou encore la DREETS. Parce qu'il est de notre rôle d'entreprise de donner sa chance à chacun, MS-Innov met en place des parcours dédiés aux jeunes depuis le collège afin de leur faire découvrir un autre visage de l'industrie et de leur montrer que rien ne leur sera impossible. Cet état d'esprit pousse MS-Innov à participer activement à leurs formations via des stages, des alternances et qui mènent jusqu'à l'embauche de jeunes en CDI
MULOT ET PETIT JEAN à Dijon (21)	Fabrication de pains d'épice	Catherine PETITJEAN	accueil@mulotetpetitjean.fr	Nos méthodes de recrutement sont en accord avec nos valeurs et engagements via la mise en place prochaine d'une méthode de recrutement par simulation (MRS) qui permet de recruter sans CV. Les candidats échangent pendant 20 minutes avec notre RH lors d'un entretien individuel puis, les personnes retenues viennent sur site afin de faire une visite de l'atelier, repérer leur vestiaire contenant leur chaussure de sécurité et une gourde. Les nouveaux collaborateurs sont également intégrés 1 semaine avant en doublon avant le début du 2*8. Nous avons plus de 90% de fournisseurs français, plus de 54% de matière premières sont d'origines France. Et plus de 50% de nos fournisseurs français sont à moins de 300 km Nous sommes dans une recherche de clean label au quotidien, avec une recette simple sans ajout de conservateurs et autres additifs. Nous sommes dans une réflexion d'emballage recyclable en termes d'emballage primaire. Une démarche zéro déchets en revalorisant l'ensemble de nos déchets (ex : méthanisation, alimentation animale, co-produit (chapelure).) » Label « entreprise du patrimoine vivant »
Papillon	Restaurant	Fanny PECCLET	fanny@restaurantespapillon.fr	Relations et conditions de travail : Axe RSE « S'épanouir au travail comme chez soi » : de multiple dispositifs et avantages pour leurs salariés Ancre territoriale : Axe RSE « Choisir bon et bien » : Des produits achetés en priorité localement, de saisons, et de très bonne qualité
PELLEGRINI	TP	Julien PELLEGRINI Manuela MORGADINHO	contact@pellegrini-btp.fr	Démarche RSE « Nos trois bonnes pratiques prioritaires » v Relations et conditions de travail - Analyse régulière des projets de santé et sécurité suivi par investissements - Création d'un CSE avec délégués du personnel - Chaque lundi matin, dialogue de mise en route de la semaine et petit moment de convivialité v Gouvernance de l'organisation - Organigramme de l'entreprise pour mise en place des responsabilités - Formation manager pour moi-même - Formation tuteur pour moi-même v L'environnement - Dossier en cours pour transformation d'une carrière désaffectée en centre de revalorisation des déblais et stockage définitif des matériaux non réutilisables - Collaboration avec DDT-DREAL-ADEME et Ecorce TP pour le suivi des déchets - Investissement réalisé pour achat concasseur + crible pour réutilisation et mise en valeur des déblais issus des chantiers v Label RSE TP niveau engagé en date du 03/05/2021 Première entreprise TP en Bourgogne Franche-Comté à obtenir ce label.

RANCH DE LA VAIVRE (Briaucourt)	Ranch	Sylvain HOCQUARD	ranchdelavaivre@gmail.com	La responsabilité sociétale est naturellement au coeur de notre projet. Dès le départ, celui-ci a tout d'abord été construit collégialement avec nos partenaires (associations & organismes d'aide aux personnes atteintes de handicap, collectivités...), dans l'optique de valoriser nos atouts pour répondre à leurs besoins. Ensuite par sa nature même, notre activité comporte une dimension sociale : le développement d'un lieu d'accueil de loisirs et de répit à destination des personnes handicapées et de leur proches. Enfin cet esprit s'est logiquement traduit par la création d'une structure à gouvernance partagée, qui a pu ensuite obtenir un agrément ESUS dès sa création. En totale complémentarité à cette activité, nous développons également la création d'une association pour faciliter l'implication des acteurs locaux et ainsi contribuer à dynamiser notre territoire de manière locale et participative.
Roger MARTIN	TP	Mr LUGAND xavier.lugand@rogermartin.fr	xavier.lugand@rogermartin.fr	L'embauche de nouveaux collaborateurs est un objectif permanent au sein du Groupe ROGER MARTIN. Le développement de nos activités ne peut s'opérer sans le renforcement de nos effectifs. L'attractivité des métiers passe par le parrainage d'écoles spécialisées dans nos métiers, par la présence de nos collaborateurs dans les jurys d'examen, les forums et par toutes les actions qui permettent aux jeunes de faire la connaissance du Groupe ROGER MARTIN, de mettre en avant ses valeurs et ses parcours. Chaque année nous organisons une journée d'intégration des « BÂTISSEURS DE L'AVENIR » à Dijon où est implanté notre siège social. Au cours de cette journée conviviale les nouveaux apprentis peuvent échanger avec la direction et les services supports du Groupe ROGER MARTIN. Au-delà de cette journée d'intégration, les apprentis bénéficient de moments d'échanges tout au long de leur formation : Entretien de Progrès, Entretien Individuel, Entretien Professionnel, Rencontre tuteurs / jeunes... Ils sont la base de l'amélioration des comportements et des compétences de nos collaborateurs. Depuis plus de 20 ans, nous menons une politique volontariste en faveur de l'intégration des jeunes. Les tuteurs jouent un grand rôle dans la réussite de cette politique. Transmettre les savoir-faire et les savoir être, mission importante que nous confions à des collaborateurs choisis et formés. Notre entreprise s'inscrit dans une vision à long terme, permettant de diffuser la culture de l'engagement et de créer du lien entre les générations.
S2E Besançon (25)	Plomberie, chauffage	Khaled IBRAHIM	khaled.ibrahim@s2e-groupe.fr	Solutions éco-responsables de gestion de projets : Elaboration et suivi de stratégies et plans directeurs énergétiques et environnementaux
SARM'ENERGIE à Vosne-Romanée (21)	Activités liées à la Culture des vignes/Recyclage déchets	FANTANO Kathleen, Présidente	sarmenergie@gmail.com	Bonne pratique RSE valorisable sur la QC environnement ou DH Insertion ou Ancrage local. L'entreprise collecte les déchets des travaux des vignes, jusqu'alors essentiellement brûlés à l'air libre, pour les revaloriser en compost ou en produits plus nobles. Elle travaille avec des personnels de l'insertion.
SCHMIT TP à Vanvey (21)	TP	Nadine Schmidt, co-gérante	nadine@schmit-tp.com	Mise en place de groupements d'employeurs pour le recrutement d'une responsable RH en temps partagé. Ou dossier ICPE exemplaire pour l'installation d'une centrale à béton/ Engagement fort perso de Nicolas Schmit, Président du Parc des forêts Reconnaissance : label RSE TP en cours
SEDIA à Besançon (25)	Etude, réalisation, commercialisation d'opérations d'aménagement	Julien LOUSTAUNAU Florence BOUTRY Chargée de mission fonciers et DD	j.loustaunau@sedia-bfc.fr	Démarche global RSE + Enjeux biodiversité
SINTERMAT à Montbard (21)	Industrie fabrication à base de poudres métalliques et autres	Foad Naimi, Président	foad.naimi@sintermat.com	Procédé industriel qui permet une utilisation durable des ressources et favorise l'économie circulaire + bilan carbone et plan d'action
SNCTP	TP	Mr LUGAND Xavier	xavier.lugand@rogermartin.fr	implication dans la vie locale et la valorisation du territoire grâce à son investissement dans le projet « vélo tour 2022 ».
SPECIFIC LOG Baigneux-les-Juifs (21)	Logistique / Marketing terrain	Franck BEGUIN, président	franck.beguिन@specific-log.com	Bonnes pratiques logistiques pour une gestion sobre des ressources : généralisation de l'utilisation de cartons de stockage et d'envoi de deuxième main, des palettes recyclées, de l'utilisation de pochettes transport recyclable, engins de manutention avec des batteries au lithium. Bonnes pratiques en matière de santé / sécurité au travail : formation interne à la santé / sécurité de chaque nouvel arrivant avec livret de suivi de formation, grille de suivi des objectifs et actions de sécurité avec analyse systématique des causes d'accident, élaboration en cours d'un guide des bonnes pratiques de travail. Reconnaissance ou label : Global Compact et ECOVADIS OR
TEMPS REEL à Dijon (21)	Agence de communication	Fabrice ROY, codirigeant	fabriceroy@tempsreel.fr	Enquête Bien Etre au Travail (80% excellent)
TENTATION	Restaurant	Sandrine Lugbull	acropole25200@orange.fr	Nourriture biologique et locale, développement du territoire, tri des déchets
THE VALSPAR	Fabrication de peinture et vernis	Dennis KARNSTEINN	dennis.h.karnsteinn@sh-eiwin.com	Volet économique : Maintien ou relocalisation d'activité sur le territoire régional L'embauche de nouvelles recrues sur le site de Tournus est prévue afin de soutenir l'accroissement de l'activité industrielle en lien avec le projet et l'acquisition de compétences techniques (polymère, procédé, HSE, etc.) nécessaires au projet. La conduite du projet et les retombées économiques en découlant contribueront à la pérennisation et au développement de l'activité industrielle sur le site de Tournus en faisant de celui-ci un pôle européen d'excellence. Pilier environnement : Le projet implique la construction d'une nouvelle unité qui mettra en œuvre les techniques les plus innovantes (performances énergétiques, acoustiques, environnementales). Pilier Droits de l'homme : Valspar a mis en place un programme interne visant à promouvoir l'égalité femme et homme.
UBITRANSPORTS à Mâcon (71)	Logiciels pour les opérateurs de transport	Laurence MEDIONI	l.medioni@ubitransport.com	À l'heure d'une urbanisation grandissante, Ubitransport croit en tous les territoires, vastes, urbains, péri-urbains, ruraux. Nous avons la conviction que la mobilité est un axe structurant pour ces territoires. Nos solutions numériques, en effaçant les contraintes géographiques, sociales et temporelles, ont un véritable rôle à jouer. L'engagement RSE d'Ubitransport est tourné, dès la création de l'entreprise en 2012, vers les territoires pour les accompagner dans leur transition numérique, environnementale et sociétale et les aider à organiser une mobilité durable et inclusive pour recréer des bassins de vie, d'emploi et de valeur. L'engagement RSE est aussi tourné vers l'interne en favorisant les meilleures conditions de travail et d'adhésion au projet, en travaillant ensemble autour de la raison d'être et des valeurs pour constituer un collectif fort et enthousiasmant. Primée aux Trophées RSE 2021. Reconnaissance RSE : Pacte Mondial
YMAG à Dijon (21)	Logiciels pour les organismes de formation	Arnaud GUILLAUME, dirigeant Matthieu DUMONT intervenant	a.guillaume@ymag.fr	Nouveaux locaux de travail et bâtiment à énergie positive YMAGEO conçu également pour améliorer le bien-être et faciliter la vie des salariés. Ouverture du capital aux managers et actionnariat salarié. Reconnaissance : notation Ecovadis